



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**COMODORO-PREVI**

**PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2022**

O Plano de Ação de Capacitação de 2022 agrupa as ações de capacitação e desenvolvimento do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores Municipais de Comodoro/MT - COMODORO-PREVI.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

**Justificativa:**

Considerando que o COMODORO-PREVI, busca contribuir de forma eficiente, prestando serviços capacitados e com qualidade, moldando-se também as exigências do Pró-Gestão, primeiramente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte

Constata-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e modernização de informações aos servidores públicos e ocupantes dos Cargos de Conselheiros do Conselho Curador e membros do Comitê de Investimento.



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**COMODORO-PREVI**

**Objetivo Geral:**

Promover ações de educação previdenciária, de modo a alcançar o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

**Objetivos Específicos:**

Promover ações de capacitação aos Servidores do COMODORO-PREVI, atendendo ao requisito do Pró Gestão: a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;

Empregar a tecnologia EAD ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária;

Aplicar as informações adquiridas de modo a aperfeiçoar os processos diários do COMODORO-PREVI;

Divulgar as ações de educação previdenciária para alcançar o máximo de servidores possíveis.

O aproveitamento nas ações poderá ser avaliado com base na apresentação de certificados de participação e serão publicados no site do COMODORO-PREVI, opção de Conselheiro Previdenciario, aba de Certificados Conselheiros <<https://www.comodoroprevi.com.br/Conselho-Previdenciario/Certificados-conselheiros/>> e do Comitê de Investimento, opção Certificações dos Membros do Comitê de Investimentos <<https://www.comodoroprevi.com.br/Comite-de-Investimentos/Certificacoes-dos-membros-do-comite-de-investimentos/>>.



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**COMODORO-PREVI**

**PÚBLICO-ALVO**

Constitui o Público-Alvo do Plano de Ação de Capacitação de 2022:

DIRIGENTES		SERVIDORES		ÓRGÃOS COLEGIADOS	
Uni. Administrativa	Nº de Colaboradores	Uni. Administrativa	Nº de Colaboradores	Órgão Colegiado	Nº de Colaboradores
Direção Executiva	1	Controle Interno	1	Comitê de Investimentos	4
		Ger.de Benefícios	1		
		Contabilidade	1		

**AÇÕES DE CAPACITAÇÃO**

Considerando os congressos e eventos específicos na área de RPPS, aplicados em âmbito estadual e nacional com realização anual, o quadro a seguir será um direcionador para a participação de membros do Conselho Curador e do Comitê de Investimento e da equipe administrativa do Comodoro-Previ em algumas destas capacitações. Diante disso, a Direção Executiva do Comodoro-Previ, como órgão responsável pela execução do Plano de Ação, deve considerar para indicação dos participantes, o cumprimento das Metas previstas, ou seja, proporcionar formação inicial e/ou atualização, quando houver mudanças em matérias específicas, observada ainda à disponibilidade financeira e orçamentária do órgão e a participação mínima anual em 1 curso ou evento para cada servidor ou conselheiro.



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**COMODORO-PREVI**

TIPO	DESCRIÇÃO	ÁREA(S) TEMÁTICA(S)	PÚBLICO-ALVO	LOCAL/ÂMBITO
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Palestras e Workshops	Investimentos	Servidores: 04 Membros do Comitê: 03	Nacional
Congresso Nacional da ABIPEM	Palestras, Oficinas e Workshops.	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Servidores: 04 Conselheiros: 04 Membros do Comitê: 02	Nacional
Encontro de Gestores de RPPS do Estado de Mato Grosso	Palestras	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Servidores: 04 Conselheiros: 01 Membros do Comitê: 02	Estadual
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	Palestras	Investimentos Atuária Governança Conselhos	Servidores: 04 Conselheiros: 05 Membros do Comitê: 02	Nacional
Curso Preparatório ao Exame de Certificação APIMEC-CGRPPS	Palestras	Investimentos Atuária Governança Conselhos	Servidores: 01 Conselheiros: 04	Estadual
Treinamento e capacitação de servidor, congresso regional do médio Norte de Mato Grosso para RPPS.	Palestras, Oficinas	Benefícios Governança	Servidores: 02	Estadual

### PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA

Considerando a necessidade de viabilizar a participação de todos os servidores, membros do Comitê de Investimento e Conselho Curador no processo de capacitação para obtenção de, no mínimo, formação básica em RPPS. O comodoro-Previ promoverá a qualificação e o desenvolvimento profissional de seus servidores e membros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

Diante do exposto, este promoverá a participação em cursos específicos de formação básica ou de atualização, a depender de cada caso, aos membros



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**COMODORO-PREVI**

do Conselho Curador, Comitê de Investimento e servidores do RPPS que atuam em áreas específicas e as que requerem maior especialização. Tendo todo o processo para obtenção da certificação, inclusive o pagamento da taxa de inscrição do exame, custeado pelo Fundo.

Ademais, incentivaremos os servidores e membros que se proporem a desenvolver estudos e propostas que tenham aplicabilidade aos RPPS e sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência, profissionalização e/ou pesquisas acadêmicas que proporcionem melhoria na qualidade da gestão previdenciária.

Os servidores, membros e conselheiros que tenham interesse em realizar cursos na modalidade EAD ou assistir a palestras com transmissão “ao vivo” promovidas por entidades e associações da Administração Pública, cujo tema seja de interesse à gestão do RPPS, terão o suporte necessário por parte do Fundo, tais como: utilização de espaço físico da sede da autarquia, recursos audiovisuais, entre outros.

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir da data de aprovação pelo Conselho Curador, às ações de capacitação planejadas poderão sofrer ajuste para garantir a segurança dos servidores e conselheiros da autarquia devido o contexto social de pandemia COVID-19. Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no Plano de ação, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do COMODORO-PREVI.

---

DIRETOR EXECUTIVO  
Gustavo André Rocha