

PLANO DE AÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2023

O Plano de Ação Anual de Capacitação (PAAC) 2023 congrega as ações de capacitação e desenvolvimento que visam a qualificação e aprimoramento profissional, bem como a qualidade de vida dos servidores do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores Municipais de Comodoro/MT - COMODORO-PREVI.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação deste PAAC:

Capacitação: método constante e deliberado de aprendizagem, com o intento de cooperar para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

Gestão por competência: gestão da capacitação norteada para o incremento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a execução das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da instituição;

Eventos de capacitação: cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço, seminários e congressos, que colaborem para o desenvolvimento do servidor e demais que atendam aos interesses profissionais do COMODORO-PREVI.

Desenvolvimento: processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos institucionais;

Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional, com o objetivo de torná-lo apto a desenvolver suas atividades, tendo em vista as inovações conceituais, metodológicas e tecnológicas em seu campo de atuação;



ESTADO DE MATO GROSSO
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL
COMODORO-PREVI

COMODORO-PREVI

Justificativa:

Considerando que o COMODORO-PREVI, busca contribuir de forma eficiente, prestando serviços capacitados e com qualidade, moldando-se também as exigências do Pró-Gestão, primeiramente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte

Constata-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e modernização de informações aos servidores públicos e ocupantes dos Cargos de Conselheiros do Conselho Curador e membros do Comitê de Investimento.

Objetivo Geral:

Promover ações de educação previdenciária, de modo a alcançar o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

Objetivos Específicos:

Promover ações de capacitação aos Servidores do COMODORO-PREVI, atendendo ao requisito do Pró Gestão: a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;

Empregar a tecnologia EAD ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária;

Aplicar as informações adquiridas de modo a aperfeiçoar os processos diários do COMODORO-PREVI;

Divulgar as ações de educação previdenciária para alcançar o máximo de servidores possíveis.



ESTADO DE MATO GROSSO
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL
COMODORO-PREVI

COMODORO-PREVI

O aproveitamento nas ações poderá ser avaliado com base na apresentação de certificados de participação e serão publicados no site do COMODORO-PREVI, opção de Conselheiro Previdenciário, aba de Certificados Conselheiros <<https://www.comodoroprevi.com.br/Conselho-Previdenciario/Certificados-conselheiros/>> e do Comitê de Investimento, opção Certificações dos Membros do Comitê de Investimentos <<https://www.comodoroprevi.com.br/Comite-de-Investimentos/Certificacoes-dos-membros-do-comite-de-investimentos/>>.

PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do Plano de Ação de Capacitação de 2023:

- ❖ Diretora Executiva
- ❖ Controladoria Interna
- ❖ Setor de Benefícios
- ❖ Setor Administrativo
- ❖ Contabilidade
- ❖ Ouvidoria
- ❖ Órgão Colegiado: Comitê de Investimentos e Conselho Curador

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Considerando os congressos e eventos específicos na área de RPPS, aplicados em âmbito estadual e nacional com realização anual, o quadro a seguir será um direcionador para a participação de membros do Conselho Curador e do Comitê de Investimento e da equipe administrativa do Comodoro-Previ em algumas destas capacitações. Diante disso, a Direção Executiva do Comodoro-Previ, como órgão responsável pela execução do Plano de Ação, deve considerar para indicação dos participantes, o cumprimento das Metas previstas, ou seja, proporcionar formação inicial e/ou atualização, quando houver mudanças em matérias específicas, observada ainda à disponibilidade



ESTADO DE MATO GROSSO
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL
COMODORO-PREVI

COMODORO-PREVI

financeira e orçamentária do órgão e a participação mínima anual em 1 curso ou evento para cada servidor ou conselheiro.

TIPO	DESCRIÇÃO	ÁREA(S) TEMÁTICA(S)	PÚBLICO-ALVO	LOCAL/ÂMBITO
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Palestras e Workshops	Investimentos	Servidores: 02 Membros do Comitê: 03	Nacional
Congresso Nacional da ABIPEM	Palestras, Oficinas e Workshops.	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Servidores: 05 Conselheiros: 04 Membros do Comitê: 02	Nacional
Encontro de Gestores de RPPS do Estado de Mato Grosso	Palestras	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Servidores: 05 Conselheiros: 01 Membros do Comitê: 02	Estadual
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	Palestras	Investimentos Atuária Governança Conselhos	Servidores: 04 Conselheiros: 05 Membros do Comitê: 02	Nacional
Curso Preparatório ao Exame de Certificação APIMEC-CGRPPS	Palestras	Investimentos Atuária Governança Conselhos	Servidores: 03 Conselheiros: 05	Estadual
Treinamento e capacitação de servidor, congresso regional do médio Norte de Mato Grosso para RPPS.	Palestras, Oficinas	Benefícios Governança	Servidores: 05	Estadual

PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA

Considerando a necessidade de viabilizar a participação de todos os servidores, membros do Comitê de Investimento e Conselho Curador no processo de capacitação para obtenção de, no mínimo, formação básica em RPPS. O comodoro-Previ promoverá a qualificação e o desenvolvimento profissional de seus servidores e membros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

Diante do exposto, este promoverá a participação em cursos específicos de formação básica ou de atualização, a depender de cada caso, aos membros



ESTADO DE MATO GROSSO
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL
COMODORO-PREVI

COMODORO-PREVI

do Conselho Curador, Comitê de Investimento e servidores do RPPS que atuam em áreas específicas e as que requerem maior especialização. Tendo todo o processo para obtenção da certificação, inclusive o pagamento da taxa de inscrição do exame, custeado pelo Fundo.

Ademais, incentivaremos os servidores e membros que se proporem a desenvolver estudos e propostas que tenham aplicabilidade aos RPPS e sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência, profissionalização e/ou pesquisas acadêmicas que proporcionem melhoria na qualidade da gestão previdenciária.

Os servidores, membros e conselheiros que tenham interesse em realizar cursos na modalidade EAD ou assistir a palestras com transmissão “ao vivo” promovidas por entidades e associações da Administração Pública, cujo tema seja de interesse à gestão do RPPS, terão o suporte necessário por parte do Fundo, tais como: utilização de espaço físico da sede da autarquia, recursos audiovisuais, entre outro.

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor na data da publicação, às ações de capacitação planejadas poderão sofrer ajuste para garantir a segurança dos servidores e conselheiros da autarquia. Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no Plano de ação, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do COMODORO-PREVI.

Comodoro-MT, 27 de Janeiro de 2023.

DIRETOR EXECUTIVO
Gustavo André Rocha

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
Andreia M. F. Ohnesorge